



Evalúa el grado de esta competencia

“Flexibilidad e Innovación”

Valora en qué medida las siguientes proposiciones representan tu forma de ser y hacer las cosas como voluntario/a o trabajador/a de esta entidad:

PROPOSICIÓN	NADA	ALGO	EN BUENA MEDIDA	TOTAL-MENTE
	A	B	C	D
Analizar los problemas y situaciones desde varios puntos de vista y enfoques, evitando hacerlo siempre de la misma manera				
Responder de forma proactiva y sin bloqueos ni tensiones a los cambios rápidos e incertidumbres actuales				
Enfocar los problemas en positivo, como fuente de aprendizaje y mejora personal y/o colectiva				
Diseñar proyectos o tareas en varios formatos (visuales, auditivos, experienciales) para innovar y mejorar				
Incorporar y aprender nuevas herramientas, capacidades y/o aplicaciones tecnológicas para hacer mi labor o trabajo				
Diseñar y/o proponer reuniones más flexibles y creativas, con dinámicas de grupo y estrategias novedosas				
Trabajar eficazmente con personas diferentes, con distintos enfoques, puntos de vista, habilidades y capacidades.				
Aprender de las innovaciones de otras personas, proyectos y organizaciones para inspirarme en mejorar los propios proyectos.				
Adaptar creativamente los proyectos y tareas a los cambios internos o externos que pueden darse en los mismos.				
Proponer nuevas ideas y formas de hacer las cosas, tanto dentro de la entidad como en los proyectos de voluntariado.				

Resultados

De 8 a 10 respuestas D

Estás realmente encantado/a de hacer lo que haces, porque te adaptas con facilidad y naturalidad a los cambios, y la creatividad es algo que te gusta y motiva. Percibes la innovación y el cambio como una oportunidad, no como un problema, como una vía para crecer y mejorar de forma continua. ¡Enhorabuena! Tu nivel de competencia es alto, te recomendamos que sigas entrenándolo y ayudando a otros voluntarios/as o trabajadores para que adquieran un nivel alto en esta competencia profesional.



De 5 a 7 respuestas C

Te gusta lo que haces, te permite generalmente innovar, pero siempre dentro de unos límites y sin pasarse para evitar problemas, riesgos, o parecer demasiado “moderno/a” ante los ojos de los demás. Pienzas que lo ideal es un “ten con ten” entre el orden y el progreso. ¡Buen trabajo! Tu nivel de competencia es medio, te recomendamos que sigas entrenándolo para desarrollarlo hasta tu máximo potencial. Una idea para hacerlo es mostrar tu disposición a aprenderlo, habla con otros voluntarios/as o trabajadores que tengan un nivel alto en esta soft skill para que te ayuden a potenciarla.

De 2 a 4 respuestas B

Estás cómodo/a en cierto orden y además defiendes y cuidas los logros organizativos y productos o soluciones creados, reaccionando ante quien pretenda cambiarlos por otros. Si hay que innovar o cambiar algo, que sea poco y muy reflexionado. Aquí hay margen de mejora, tu nivel de competencia es bajo en este caso, lo que quiere decir que puedes entrenar esta competencia profesional, por ejemplo, realizando algún curso de capacitación como el de Talante Solidario y fijándote en referentes dentro de tu entorno que tengan un nivel mayor, aprendiendo de ellos.

De 1 a 3 respuestas A

Realmente estás estancado/a en un modo de hacer las cosas como el único y mejor, te producen temor e incertidumbre los cambios, sobre todo en estos tiempos. No ves la necesidad de innovar, porque en realidad ya está todo inventado, las innovaciones son versiones de lo que siempre hemos hecho. ¡Toca moverse! El primer paso es el más difícil pero una vez que comienzas a desarrollar la competencia de flexibilidad e innovación cada vez será más fácil tener una actitud abierta a la mejora en tu desarrollo personal y profesional. Este resultado sólo indica que tienes que prestarle atención a tus competencias blandas si quieres que sean una fortaleza dentro de tu actividad profesional, ya sea como voluntario o como trabajador.

En Talante Solidario te recomendamos que realices los cursos de capacitación y certificación de competencias, ya sea cuando tu competencia es alta para motivarte y reconocerte en tus fortalezas, para alcanzar la excelencia, o para mejorar tus debilidades o zonas de desarrollo. Nosotros te ayudaremos a elegir estas habilidades en el test de inicio de nuestro programa.